

Số: 124/NQ-HĐKĐCL

Hà Nội, ngày 30 tháng 9 năm 2024

NGHỊ QUYẾT

Về việc thẩm định kết quả đánh giá chất lượng Chương trình đào tạo chính quy trình độ đại học ngành Tài chính - Ngân hàng của Trường Đại học Đồng Tháp

HỘI ĐỒNG KIỂM ĐỊNH CHẤT LƯỢNG GIÁO DỤC

Căn cứ Thông tư số 38/2013/TT-BGDĐT ngày 29/11/2013 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Quy định về quy trình và chu kỳ kiểm định chất lượng chương trình đào tạo của các trường đại học, cao đẳng và trung cấp chuyên nghiệp;

Căn cứ Quyết định số 1257/QĐ-KĐCL ngày 05/12/2023 của Giám đốc Trung tâm Kiểm định chất lượng giáo dục - Đại học Quốc gia Hà Nội về việc ban hành Quy định về hoạt động của Hội đồng Kiểm định chất lượng giáo dục;

Căn cứ Quyết định số 749/QĐ-KĐCL ngày 04/9/2024 của Giám đốc Trung tâm Kiểm định chất lượng giáo dục - Đại học Quốc gia Hà Nội về việc tổ chức Phiên họp XXX của Hội đồng Kiểm định chất lượng giáo dục;

Căn cứ Quyết định số 750/QĐ-KĐCL ngày 04/9/2024 của Giám đốc Trung tâm Kiểm định chất lượng giáo dục - Đại học Quốc gia Hà Nội về việc thành lập các Hội đồng Kiểm định chất lượng giáo dục Phiên XXX;

Căn cứ kết quả nghiên cứu Hồ sơ tự đánh giá Chương trình đào tạo chính quy trình độ đại học ngành Tài chính - Ngân hàng của Trường Đại học Đồng Tháp, Báo cáo đánh giá ngoài của Đoàn chuyên gia đánh giá ngoài, Báo cáo thẩm định của Tiểu ban chuyên môn và các tài liệu liên quan;

Căn cứ kết quả trao đổi, thảo luận và bỏ phiếu kín thông qua Nghị quyết tại Phiên họp XXX ngày 28/9/2024 của Hội đồng,

QUYẾT NGHỊ:

1. Thống nhất với kết quả đánh giá chất lượng Chương trình đào tạo chính quy trình độ đại học ngành Tài chính - Ngân hàng (sau đây gọi là Chương trình đào tạo) của Trường Đại học Đồng Tháp của Đoàn chuyên gia đánh giá ngoài. Đoàn chuyên gia đánh giá ngoài đã thực hiện đánh giá chất lượng Chương trình đào tạo theo đúng quy định hiện hành. Kết quả đánh giá phản ánh đúng hiện trạng của Chương trình đào tạo và đã được Nhà trường đồng thuận.

Thẩm định kết quả đánh giá chất lượng Chương trình đào tạo cho thấy số tiêu chí được đánh giá “đạt yêu cầu” là 46 tiêu chí (trong tổng số 50 tiêu chí), chiếm 92%, trong đó mỗi tiêu chuẩn có ít nhất 50% số tiêu chí được đánh giá “đạt yêu cầu” (chi tiết trong *Phụ lục I*).

2. Kiến nghị Trường Đại học Đồng Tháp và đơn vị có chương trình đào tạo được đánh giá cần thực hiện 11 nhóm giải pháp để cải tiến chất lượng Chương trình đào tạo (chi tiết trong *Phụ lục II*).

3. Căn cứ Điều 23, Thông tư số 38/2013/TT-BGDĐT ngày 29/11/2013 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo, Hội đồng Kiểm định chất lượng giáo dục đề nghị Giám đốc Trung tâm Kiểm định chất lượng giáo dục - Đại học Quốc gia Hà Nội cấp giấy chứng nhận kiểm định chất lượng cho Chương trình đào tạo chính quy trình độ đại học ngành Tài chính - Ngân hàng của Trường Đại học Đồng Tháp. *th*

TM. HỘI ĐỒNG
CHỦ TỊCH



Đinh Văn Toàn

UC
RU
KIẾ
HÀ
GI

Phụ lục I
KẾT QUẢ ĐÁNH GIÁ CHẤT LƯỢNG
CHƯƠNG TRÌNH ĐÀO TẠO CHÍNH QUY TRÌNH ĐỘ ĐẠI HỌC
NGÀNH TÀI CHÍNH - NGÂN HÀNG CỦA TRƯỜNG ĐẠI HỌC ĐỒNG THÁP
(Kèm theo Nghị quyết số: 124/NQ-HĐKĐCL ngày 30 tháng 9 năm 2024
của Hội đồng Kiểm định chất lượng giáo dục, Trung tâm KĐCLGD - ĐHQGHN)

Tiêu chuẩn, tiêu chí	Đánh giá tiêu chí	Tổng hợp theo tiêu chuẩn			Tiêu chuẩn, tiêu chí	Đánh giá tiêu chí	Tổng hợp theo tiêu chuẩn					
		Mức trung bình	Số tiêu chí đạt	Tỉ lệ số tiêu chí đạt			Mức trung bình	Số tiêu chí đạt	Tỉ lệ số tiêu chí đạt			
Tiêu chuẩn 1					Tiêu chuẩn 7							
Tiêu chí 1.1	4	4.00	3	100%	Tiêu chí 7.1	4	4.20	5	100%			
Tiêu chí 1.2	4				Tiêu chí 7.2	4						
Tiêu chí 1.3	4				Tiêu chí 7.3	4						
Tiêu chuẩn 2		3.67	2	66.67%	Tiêu chí 7.4	4						
Tiêu chí 2.1	4				Tiêu chí 7.5	5						
Tiêu chí 2.2	3				Tiêu chuẩn 8							
Tiêu chí 2.3	4	3.67	2	66.67%	Tiêu chí 8.1	4	4.20	5	100%			
Tiêu chuẩn 3					3.67	2				66.67%	Tiêu chí 8.2	4
Tiêu chí 3.1	4										Tiêu chí 8.3	4
Tiêu chí 3.2	3										Tiêu chí 8.4	4
Tiêu chí 3.3	4	Tiêu chí 8.5	5									
Tiêu chuẩn 4		4.00	3	100%	Tiêu chuẩn 9		4.20	5	100%			
Tiêu chí 4.1	4				Tiêu chí 9.1	4						
Tiêu chí 4.2	4				Tiêu chí 9.2	4						
Tiêu chí 4.3	4	4.00	4	80%	Tiêu chí 9.3	4						
Tiêu chuẩn 5					4.00	4				80%	Tiêu chí 9.4	4
Tiêu chí 5.1	4						Tiêu chí 9.5	5				
Tiêu chí 5.2	4						Tiêu chuẩn 10					
Tiêu chí 5.3	3	Tiêu chí 10.1	4	3.83			5	83.33%				
Tiêu chí 5.4	4	Tiêu chí 10.2	3									
Tiêu chí 5.5	5	Tiêu chí 10.3	4									
Tiêu chuẩn 6		4.00	7		100%	Tiêu chí 10.4			4			
Tiêu chí 6.1	4					Tiêu chí 10.5			4			
Tiêu chí 6.2	4					Tiêu chí 10.6			4			
Tiêu chí 6.3	4			Tiêu chuẩn 11								
Tiêu chí 6.4	4			Tiêu chí 11.1		4	4.00	5	100%			
Tiêu chí 6.5	4			Tiêu chí 11.2		4						
Tiêu chí 6.6	4			Tiêu chí 11.3		4						
Tiêu chí 6.7	4	Tiêu chí 11.4	4									
		Tiêu chí 11.5	4									
Đánh giá chung CTĐT		Số tiêu chí đạt			Tỉ lệ số tiêu chí đạt							
		46			92%							

Phụ lục II
CÁC KIẾN NGHỊ CẢI TIẾN CHẤT LƯỢNG ĐỐI VỚI
CHƯƠNG TRÌNH ĐÀO TẠO CHÍNH QUY TRÌNH ĐỘ ĐẠI HỌC
NGÀNH TÀI CHÍNH - NGÂN HÀNG CỦA TRƯỜNG ĐẠI HỌC ĐỒNG THÁP
(Kèm theo Nghị quyết số: 124/NQ-HĐKĐCL ngày 30 tháng 9 năm 2024
của Hội đồng Kiểm định chất lượng giáo dục, Trung tâm KĐCLGD - ĐHQGHN)

Chương trình đào tạo chính quy trình độ đại học ngành Tài chính - Ngân hàng (CTĐT) của Trường Đại học Đồng Tháp đã được Nhà trường tự đánh giá và được Đoàn chuyên gia đánh giá ngoài đánh giá chất lượng. Kết quả đánh giá chất lượng đối với CTĐT giai đoạn 2019-2023 cho thấy có những điểm mạnh sau đây:

Mục tiêu của CTĐT phù hợp với tầm nhìn và sứ mạng của Trường và mục tiêu giáo dục đại học. Chuẩn đầu ra của CTĐT rõ ràng, có khả năng đo lường, đánh giá. Mục tiêu và chuẩn đầu ra của CTĐT được rà soát, cải tiến trên cơ sở ý kiến của các bên liên quan. Bản mô tả CTĐT và đề cương học phần có đủ các thông tin theo quy định và được phổ biến công khai. Chương trình dạy học được xây dựng dựa trên chuẩn đầu ra, được rà soát điều chỉnh định kỳ trên cơ sở ý kiến của các bên liên quan và tham khảo, đối sánh CTĐT khác. Chương trình dạy học được điều chỉnh, bổ sung nội dung mới, phù hợp với định hướng ứng dụng và yêu cầu thị trường lao động địa phương. Triết lý giáo dục rõ ràng, được phổ biến đến các bên liên quan và được chuyển tải vào các hoạt động dạy - học. Phương pháp dạy-học khá đa dạng, phù hợp với chuẩn đầu ra của CTĐT. Các hoạt động học tập trải nghiệm, thực hành, thực tập doanh nghiệp, các hoạt động ngoại khóa được chú trọng phù hợp với định hướng ứng dụng của CTĐT. Phương pháp kiểm tra đánh giá được thiết kế phù hợp, đa dạng, tiếp cận đánh giá mức đạt chuẩn đầu ra, được công khai và phổ biến đến người học. Công tác quy hoạch, bồi dưỡng phát triển đội ngũ giảng viên, nhân viên được thực hiện, năng lực giảng dạy và nghiên cứu khoa học của giảng viên đáp ứng yêu cầu CTĐT; kết quả thực hiện công việc được quản trị, đánh giá và ghi nhận. Chính sách, quy định về tuyển sinh rõ ràng, cập nhật và phù hợp; hoạt động tư vấn học tập và dịch vụ hỗ trợ người học được quan tâm; môi trường tâm lý, xã hội, môi trường sư phạm và công tác đảm bảo an ninh, an toàn được chú trọng. Cơ sở vật chất và trang thiết bị thực hành được đầu tư đáp ứng yêu cầu học tập và nghiên cứu. Cơ chế phản hồi của các bên liên quan được thiết lập, thông tin phản hồi được sử dụng để cải tiến CTĐT và chất lượng dịch vụ. Tỷ lệ người học tốt nghiệp, tỷ lệ thôi học và tỷ lệ có việc làm được quan tâm xác lập, giám sát, cải thiện đạt kết quả. Hoạt động nghiên cứu khoa học của người học được quan tâm và đạt kết quả đáng khích lệ. Nhà sử dụng lao động hài lòng về năng lực của người học tốt nghiệp.

Tuy nhiên, CTĐT còn những lĩnh vực cần cải tiến chất lượng (cụ thể chi tiết như đã nêu trong Báo cáo đánh giá ngoài của Đoàn chuyên gia đánh giá ngoài). Trên cơ sở Hồ sơ thẩm định và kết quả thảo luận tại Phiên họp, Hội đồng kiến nghị Nhà trường và đơn vị có CTĐT được đánh giá cần xây dựng kế hoạch cải tiến chất lượng theo 11 nhóm giải pháp dưới đây:

1. Rà soát chuẩn đầu ra của CTĐT để định vị được đặc trưng của CTĐT và gắn kết chặt chẽ với bối cảnh khởi nghiệp trong nông nghiệp của vùng Đồng bằng sông Cửu Long và xu hướng Cách mạng công nghiệp 4.0; Chú trọng khai thác thông tin thị trường lao động, đặc biệt chú ý đến ý kiến của các hiệp hội nghề nghiệp và các doanh nghiệp lớn tại địa phương.

2. Xây dựng Bản mô tả CTĐT phù hợp với mục đích sử dụng và đảm bảo khả năng tiếp cận của các bên liên quan để khai thác hiệu quả Bản mô tả CTĐT như một công cụ để quảng bá trong tuyển sinh; rà soát đề cương chi tiết thể hiện rõ thời lượng cho các hoạt động giảng dạy, tự học; thể hiện mức đóng góp phù hợp của học phần đối với các PI của chuẩn đầu ra của CTĐT; tăng cường trách nhiệm cá nhân trong quy trình phản biện và hoàn thiện đề cương học phần.

3. Rà soát tổng thể chương trình dạy học bao gồm chuẩn đầu ra, các chỉ báo của chuẩn đầu ra và thể hiện mức độ đóng góp hợp lý của các học phần vào đạt chuẩn đầu ra của CTĐT theo tiến trình thực hiện chương trình dạy học; cập nhật nội dung chương trình dạy học, thể hiện rõ triết lý giáo dục kiến tạo và hội nhập của Nhà trường trong bối cảnh Cách mạng công nghiệp 4.0 và gắn kết với vùng Đồng bằng sông Cửu Long; cải tiến quy trình thu thập thông tin, xử lý kết quả để việc lấy ý kiến đánh giá, góp ý cho từng học phần và tổng thể chương trình dạy học đảm bảo thông tin hữu ích hơn cho việc cải tiến, nâng cao chất lượng chương trình dạy học.

4. Xây dựng hướng dẫn cụ thể việc chuyển tải các triết lý, mục tiêu giáo dục của Trường vào chương trình dạy học, đặc biệt là tính chuyên nghiệp và hội nhập trong CTĐT; tổ chức tập huấn về phương pháp dạy học và áp dụng hiệu quả phương pháp dạy học tiên tiến, tích cực phù hợp hướng tới đạt được chuẩn đầu ra; có cơ chế thúc đẩy hợp tác với các doanh nghiệp trong hoạt động đào tạo và nghiên cứu khoa học để tăng tính thực tiễn và khuyến khích hoạt động người học nghiên cứu khoa học.

5. Đa dạng hóa các phương pháp kiểm tra đánh giá; hoàn thiện các phương pháp kiểm tra đánh giá quá trình, đánh giá kỹ năng của người học bảo đảm độ tin cậy và công bằng; đẩy mạnh việc triển khai xây dựng và sử dụng ngân hàng câu hỏi/đề thi; xây dựng cơ chế phản biện đề thi một cách hiệu quả; phân tích kết quả thi và sử dụng kết quả để cải tiến phương pháp kiểm tra đánh giá để đảm bảo độ giá trị và độ tin cậy; tổ chức bồi dưỡng giảng viên về phương pháp, kỹ thuật xây dựng đề thi, kiểm tra đánh giá phù hợp với chuẩn đầu ra của từng học phần và hướng tới đạt được chuẩn đầu ra của chương trình đào tạo.

6. Có chiến lược phát triển đội ngũ giảng viên trình độ cao, đầu ngành cho CTĐT và đổi mới quản trị theo tiếp cận năng lực phù hợp xu hướng tự chủ; xây dựng tiêu chí và mức năng lực theo từng vị trí giảng viên để đánh giá và đào tạo theo vị trí việc làm; tiếp tục hoàn thiện công cụ, phương thức, bộ chỉ số (KPIs) đánh giá, xếp loại và cơ chế đãi ngộ đồng bộ nhằm ghi nhận đóng góp, thúc đẩy đổi mới sáng tạo; có hướng dẫn cụ thể về hoạt động phục vụ cộng đồng để xây dựng và thực hiện chỉ số theo dõi nhiệm vụ này theo các loại hình cụ thể đối với giảng viên; đồng bộ chính sách, cơ chế hỗ trợ nhóm nghiên cứu mạnh và thúc đẩy mạnh mẽ hợp tác, kết nối địa phương, doanh nghiệp, nhà đầu tư để đẩy mạnh các nghiên cứu khoa học

cấp quốc gia, các nghiên cứu liên ngành, tư vấn, phân biện chính sách và chuyên giao trong thực tiễn.

7. Định kì rà soát, đánh giá thực trạng đội ngũ nhân viên phục vụ một cách bài bản; phân tích, dự báo nhu cầu về đội ngũ nhân viên thư viện, phòng thực hành, hệ thống công nghệ thông tin và các dịch vụ hỗ trợ khác theo yêu cầu phát triển các ngành đào tạo, các trình độ đào tạo để xác lập các chỉ tiêu phát triển đội ngũ phù hợp với sự phát triển từng giai đoạn của Trường; chuẩn hóa Khung năng lực vị trí việc làm và Bản mô tả vị trí việc làm để đánh giá năng lực và tăng cường đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực công tác; quan tâm hoàn thiện đánh giá chất lượng và hiệu quả thực hiện của đội ngũ cán bộ hỗ trợ gắn với phân phối thu nhập và đãi ngộ.

8. Đánh giá hiệu quả của các tiêu chí và phương thức tuyển sinh làm cơ sở điều chỉnh và cải tiến; tăng cường truyền thông, quảng bá thương hiệu để tăng độ nhận diện để thu hút người học cho CTĐT; tăng cường phối hợp giữa các phòng chức năng và khoa chuyên môn trong việc giám sát kết quả học tập của người học; đầu tư, nâng cấp phần mềm để quản lý và giám sát hiệu quả kết quả học tập của người học; nghiên cứu ứng dụng công nghệ thông tin một cửa trong hỗ trợ người học; quan tâm tư vấn, hỗ trợ và khuyến khích người học tham gia nghiên cứu khoa học và tư vấn, khuyến khích, hỗ trợ người học có nhu cầu học vượt để tốt nghiệp trước hạn.

9. Tăng cường công tác chuyển đổi số; đẩy mạnh đầu tư cơ sở vật chất, thiết bị hiện đại cho công tác số hóa tài liệu, nhất là tài liệu nội sinh phục vụ tra cứu trực tuyến; đầu tư khai thác những ưu thế của thư viện điện tử; tăng hiệu quả sử dụng, mở rộng nguồn học liệu và bản quyền truy cập, nhất là mua bản quyền truy cập các tạp chí chuyên ngành quốc tế; thường xuyên bổ sung, cập nhật nguồn học liệu cho thư viện.

10. Tăng cường bồi dưỡng, tập huấn năng lực cho cán bộ, giảng viên, nhân viên về xây dựng và phát triển CTĐT, đào tạo theo chuẩn đầu ra; tăng cường công tác giám sát, phân biện để đảm bảo chất lượng, tăng hiệu quả cải tiến chất lượng và tuân thủ các quy định đã ban hành. Cải tiến nội dung và hình thức khảo sát phù hợp với đối tượng để tăng chất lượng và hiệu quả phục vụ cho cải tiến chất lượng CTĐT. Rà soát, hoàn thiện phương thức và hướng dẫn đánh giá mức độ đạt chuẩn đầu ra của học phần và CTĐT. Có quy định cụ thể về việc thẩm định, áp dụng các kết quả nghiên cứu khoa học cho CTĐT.

11. Triển khai các giải pháp giảm tỉ lệ thôi học, tăng loại hình, tỷ lệ người học nghiên cứu khoa học; quan tâm tư vấn phát triển nghề nghiệp và thúc đẩy tinh thần khởi nghiệp trong người học. Nghiên cứu điều chỉnh CTĐT phù hợp với thay đổi nhu cầu sử dụng người học tốt nghiệp CTĐT; chuyển tải, phát huy giáo dục liên ngành và chọn lọc, vận dụng giá trị đặc sắc của ngành, của Nhà trường trong hoạt động đào tạo, nghiên cứu khoa học, phục vụ cộng đồng để nâng cao mức độ hài lòng của các bên liên quan; liên kết, hợp tác hiệu quả, sâu rộng với các bên, đặc biệt là các đơn vị sử dụng lao động, tạo nhiều cơ hội, nguồn lực cho người học nghiên cứu khoa học, phục vụ xã hội; áp dụng sâu rộng quản trị tiên tiến, quản trị sáng tạo trong xây dựng, phát triển, thực hiện và cải tiến CTĐT cũng như phát triển đội ngũ cán bộ, giảng viên, phát triển cơ sở vật chất và nền tảng số để đáp ứng tốt hơn nhu cầu, yêu cầu, hài lòng của các bên liên quan.

Trên đây là 11 nhóm giải pháp tổng hợp. Nhà trường, đơn vị có CTĐT được đánh giá cần nghiên cứu kỹ Báo cáo đánh giá ngoài của Đoàn chuyên gia đánh giá ngoài để có thêm những giải pháp chi tiết trong quá trình triển khai thực hiện. Sau nửa chu kỳ kiểm định chất lượng giáo dục (2,5 năm sau khi được công nhận đạt tiêu chuẩn chất lượng), Nhà trường cần có báo cáo kết quả thực hiện cải tiến chất lượng Chương trình đào tạo chính quy trình độ đại học ngành Tài chính - Ngân hàng gửi Bộ Giáo dục và Đào tạo và Trung tâm Kiểm định chất lượng giáo dục - Đại học Quốc gia Hà Nội.



